



Az ifjúsági munka

Mit jelent az ifjúsági munka

Az ifjúsági munka olyan szakterület, melynek gyakorlata korábban létezett, mint az elméleti leírása. Az ifjúsági munka számára általános elméletet nehéz megfogalmazni, mivel az az ifjúság problémáira és igényeire reagál, s ezek a társadalmi és gazdasági körülmények függvényében változnak. Függetlenül az elmélettől az ifjúsági munkának konkrét célja van: támogatni a fiatalok személyes és társas fejlődését, megteremteni a közösségi és társadalmi szerepvállalás feltételeit számukra, hogy minél jobban kiaknázhassák saját lehetőségeiket.

Az ifjúság támogatásáról szóló törvény az ifjúsági munkát az alábbi módon határozza meg: nevelő, oktató, vagy részvételi jellegű tevékenység melyet az ifjúsággal vagy az ifjúságért végzünk. Célja az ifjúság személyes, szakmai és szociális fejlődésének biztosítása a nem formális oktatás által. Fontos jellemzője az ifjúsági munkának az önkéntes részvétel.

Az Európában működő sokféle ifjúsági munkának van egy fontos közös alapja: teret biztosítani a fiatalok számára, lehetővé tenni, hogy hallathassák hangjukat, és olyan környezetet teremteni, ahol a fiatalok saját kompetenciáikban bízva tehetik meg további lépéseiket az életben.

Mi is a nem formális oktatás?

A nem formális oktatás tudatosan tervezett és felépített folyamat, mely elősegíti a fiatalok személyes és szociális fejlődését. Célja a kompetenciafejlesztés a formális iskolai környezeten kívül. A nem formális oktatás alapjai az önkéntesség, az inklúzió és az elérhetőség minden fiatal számára.

Kiket nevezünk fiataloknak?

Szlovákiában fiatalnak nevezünk azon személyeket, akik még nem töltötték be a 30. évüket. A fiatalokat néha felosztják ifjúságra és gyermekekre, hogy pontosabban meghatározhatók legyenek az adott csoport igényei, problémái. Az ifjúság Szlovákia lakosságának egy tizedét teszi ki, ami megközelítőleg 555 000 leányt és fiút jelent.

Kik foglalkoznak az ifjúsággal?

Az ifjúsági munkát szervezetek, intézmények, polgári kezdeményezések és egyének végezhetik az ifjúság támogatásáról szóló törvény értelmében. Az ifjúsági munkában leggyakrabban az alábbi szereplők vesznek részt:

- fiatal vezető: olyan 15 – 17 éves fiatal, aki más ifjúsági vezető, vagy ifjúsági munkás támogatásával tevékenységeket tervez és valósít meg.
- ifjúsági vezető: 18. életévét betöltött fiatal, aki ifjúsági munkát végez.
- ifjúsági dolgozó/munkás, ifjúságsegítő: olyan felnőtt, aki alkalmazottként, vállalkozóként vagy önkéntesként ifjúsági munkát végez.
- ifjúsági koordinátor: tervezi, irányítja és koordinálja az ifjúsággal végzett munkát önkormányzati vagy regionális szinten. Az ifjúsággal és az ifjúsági szervezetekkel foglalkozik.
- ifjúsági lektor/oktató/tréner: különböző képzések által fejleszti az ifjúságsegítőket, az ifjúsági vezetőket, fiatal vezetőket és más az ifjúsági munka területén tevékenykedő személyek kompetenciáit.

Hol zajlik az ifjúsági munka?

A hatékony ifjúsági munka számtalan formában így számtalan környezetben valósulhat meg.

Ezek leggyakrabban:

- ifjúsági klubok és központok
- sportklubok és művészeti klubok
- co-working terek és kávézók
- önkéntes ifjúsági szervezetek
- ifjúsági információs központok

- prevenciós témájú projektek
- a hátrányos helyzetű fiatalokat megcélzó projektek
- terepmunka/streetwork
- digitális ifjúsági munka

Miért jó az ifjúsági munka? Mik az előnyei?

Az ifjúságsegítés:

- minden fiatallal egyéni bánásmód szerint dolgozik
- a fiatalok egész személyiségével, annak szociális, érzelmi, fizikai, lelki, szellemi és politikai területének fejlesztésével foglalkozik
- a munkát a fiatalok aktuális helyzetéből kiindulva kezdi
- teret ad a pozitív megerősítésnek és a konstruktív kritikának
- kapcsolatokat épít a fiatalok között, melyek a bizalmon, őszinteségen, nyitottságon és gondoskodáson alapulnak
- képes az előítéletek lerombolására

Az ifjúsági munka előnyei

Az ifjúság számára:

- teret ad a fejlődésre és a szórakozásra
- menedéket biztosít azon fiataloknak, akik az iskolai vagy az otthoni környezetükben akadályokkal és problémákkal küzdenek
- jobb lehetőségeket biztosít a munkaerőpiacon való elhelyezkedés tekintetében.

A közösségek számára:

- a fiatalok és a felnőttek közösen vállalnak aktív szerepet saját közösségük építésében.

A társadalom számára:

- az ifjúsági munka valódi társadalmi problémákkal foglalkozik; küzd a hátrányos megkülönböztetés ellen, erősíti a demokráciát.



AZ IFJÚSÁGI MUNKA FINANSZÍROZÁSA

Az ifjúsági munka finanszírozását az ifjúsági munka támogatásáról szóló törvény határozza meg. A törvény az ifjúsági munka alábbi finanszírozási forrásait határozza meg:

- az állami költségvetésből nyújtott támogatások (bővebben a www.minedu.sk és a www.iuventa.sk weboldalakon),
- a községek költségvetéséből nyújtott támogatások,
- magasabb szintű területi egységek költségvetéséből nyújtott támogatások,
- jogi és magánszemélyek adományai, felajánlásai,
- reklámokból való bevételek ,
- vállalkozásokból való bevételek ,
- Európai Unió támogatások,
- egyéb források.

TOVÁBBI INFORMÁCIÓK

Eurodesk Szlovákia

 www.eurodesk.sk

Európai ifjúsági portál

 www.europa.eu/youth/EU_sk

EU Erasmus+ Ifjúsági- és Sportprogram Nemzeti Ügynöksége

 www.eurodesk.sk/narodna-agentura-kontakty/

„Time to move“ kampány

 www.timetomove.eurodesk.eu

Friss információkért kövessen minket a közösségi médiában

 Eurodesk Slovensko

 IUVENTA – Slovenský inštitút mládeže

 eurodesk_sk